

ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
COMUNA HUREZANI

DISPOZIȚIA

Nr. 89 din 16-aprilie -2026

privind convocarea Consiliului Local Hurezani în ședință publică ordinară

PRIMARUL COMUNEI HUREZANI , JUDEȚUL GORJ
AVÂND ÎN VEDERE :

-prevederile art. 133 alin (1), art. 134 alin. (1) lit. a), alin. (2) , alin. (3) lit.a) și art. 196 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

DISPUNE :

Art.1. (1) Se convoacă Consiliul Local Hurezani în ședința publică ordinară în data de 24-aprilie-2026 ora 15⁰⁰ în sala de ședințe a Primăriei Comunei Hurezani.

(2) Documentul de convocare constituie anexa nr. 1 care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

(3) Proiectul ordinii de zi constituie anexa nr. 2 care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.2. Materialele înscrise pe proiectul ordinii de zi al ședinței sunt transmise consilierilor locali în format electronic.

Art.3. Proiectele de hotărâre înscrise pe ordinea de zi, însoțite de documentele prevăzute de lege, se trimit spre avizare Comisiilor de specialitate ale Consiliului local Hurezani .

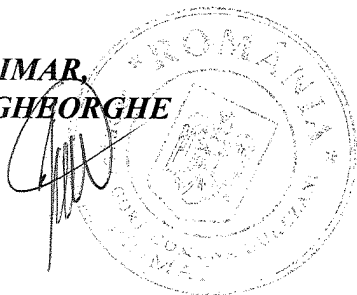
Art.4. Cu privire la proiectele de hotărâre menționate, se pot formula și depune amendamente în condițiile art. 138 alin. (12) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Art.5. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează Secretarul General al U.A.T. comuna Hurezani, cu exercitare temporară .

Art.6. În conformitate cu prevederile art. 252 alin (1) lit. c), ale art. 255 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ și ale art. 3 alin. 1 din Legea nr. 554/2004, Legea contenciosului administrativ, prezenta dispoziție se înaintează Prefectului Județului Gorj pentru exercitarea controlului de legalitate.

EMISĂ ASTĂZI : 16-04-2026

PRIMAR,
CÎRSTEA GHBORGHE



CONTRASEMNEAZĂ,
p. SECRETAR GENERAL COMUNĂ

DINCĂ ARIADA

A handwritten signature in black ink, corresponding to the name 'DINCĂ ARIADA' written below it.

Anexa nr. 1 la Dispoziția nr.89 din 16-04-2026

ROMANIA
JUDETUL GORJ
COMUNA HUREZANI

DOMNULUI (DOAMNEI) CONSILIER

CONVOCATOR

În conformitate cu Dispoziția Primarului comunei Hurezani nr.89/16-04-2026 se convoacă Consiliul local Hurezani în ședința publică ordinară, care va avea loc în data 24-04-2026, ora 15,00, la sediul Primăriei comunei Hurezani din comuna Hurezani, sat Hurezani, str. Principală , nr. 95, județul Gorj.

Documentele înscrise în Proiectul Ordinii de zi a ședinței , care constituie anexă la prezentul document de convocare, sunt puse la dispoziția consilierilor locali ai Consiliului local Hurezani, în format electronic.

Cu privire la proiectele de hotărâre menționate, se pot formula și depune amendamente în condițiile art. 138 alin. 12 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

**PRIMAR,
CÎRSTEA GHEORGHE**



**CONTRASEMNEAZĂ,
p. SECRETAR GENERALĂ COMUNĂ**

DINCĂ ARIADA

Anexa nr. 2 la Dispoziția nr. 89 din 16-04-2026

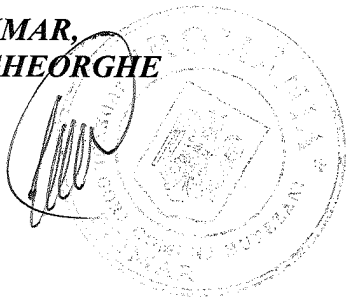
ROMANIA
JUDETUL GORJ
COMUNA HUREZANI

PROIECT DE ORDINE DE ZI

Sedință ordinară a Consiliului Local Hurezani din data de 24-04-2026 :

- 1. Aprobarea procesului-verbal al ședinței anterioare ;*
- 2. Proiect de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului comunei Hurezani județul Gorj, aprobarea organigramei și a statutului de funcții*
- 3. Proiect de hotărâre pentru desemnarea a doi consilieri locali în vederea constituirii Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Hurezani, prin exercitare cu caracter temporar , pentru anul 2025*
- 4. Diverse*

**PRIMAR,
CÎRSTEA GHEORGHE**



**CONTRASEMNEAZĂ, -
p. SECRETAR GENERAL COMUNĂ
DINCĂ ARIADA**

A handwritten signature in black ink, written over the text of the General Secretary's name.

HOTĂRÂRE

privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului comunei Hurezani județul Gorj, aprobarea organigramei și a ștatului de funcții

Consiliul Local Hurezani, județul Gorj;

Având în vedere :

a) referatul de aprobare nr. din la proiectul de hotărâre ***privind reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului comunei Hurezani județul Gorj, aprobarea organigramei și a ștatului de funcții***

b) raportul de specialitate nr. din întocmit de Secretarul General al comunei Hurezani;

c) prevederile Ordinului nr.92/16.03.2026 aprobarea numărului maxim de posturi din aparatele de specialitate al Consiliului Județean Gorj, din aparatele de specialitate ale primarilor unităților administrativ-teritoriale din județul Gorj, precum și din instituțiile publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative de la nivelul județului Gorj, comunicat prin adresa Institutiei Prefectului - Județul Gorj nr. 3360/16.03.2026, înregistrată la Primăria comunei Hurezani sub nr.1141/16-03-2026, modificat prin Ordinul Prefectului- Județul Gorj nr. 96/17.03.2026 comunicat prin adresa Institutiei Prefectului - Județul Gorj nr. 3421/17.03.2026, înregistrată la Primăria comunei Hurezani sub nr. 1217/19-03-2026;

In conformitate cu:

a) prevederile art.XL din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

b) prevederile O.U.G. nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare,

c) prevederile art. XXI alin.(1) din Legea nr.141/2025 privind unele masuri fiscal bugetare, cu modificarile și completările ulterioare,

d) prevederile art.129 alin.(3) lit. c) și e), art.130, art.370, art.382, art. 391, art.405, art.407, art.408, art. 409, art. 518, și art.610 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;

e) prevederile Legii nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

f) prevederile art.8 alin.(1) și art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

g) prevederile art.113 din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare și ale Anexei nr. 3 din Regulamentul-cadru aprobat prin H.G. nr. 797/2017, pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistenții socialii și a structurii orientative de personal, cu modificarile și completările ulterioare;

h) prevederile O.U.G nr.18/2017 privind asistența medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare;

i) prevederile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

j) prevederile H.G nr.1336/2022 privind aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice,

În temeiul prevederilor art.129 alin. (1) lit.a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, adoptă următoarea,

HOTĂRÂRE:

Art. 1. – (1) Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului comunei Hurezani prin modificarea structurii organizatorice și a statului de funcții, cu încadrarea în numărul maxim de personal aprobat prin Ordinul Prefectului – Județul Gorj nr.92/16.03.2026 modificat și completat prin Ordinul nr.96/17.03.2026 și Ordinul 113/25.03.2026.

(2) Se aprobă reorganizarea următoarelor compartimente din structura aparatului de specialitate al Primarului comunei Hurezani și desființarea unui număr de 12 posturi, după cum urmează:

I. Compartiment – Cabinet Primar se desființează și totodată se aprobă desființarea postului corespunzător funcției contractuale de consilier, nivel studii superioare, treapta profesională IA - post vacant

II. Compartiment Atragere Fonduri de Finanțare pentru Dezvoltare și Modernizare se desființează și totodată se aprobă desființarea postului corespunzător funcției contractuale de inspector specialitate, nivel studii superioare, treapta profesională IA – post ocupat

III. Compartiment Administrativ se desființează și totodată se aprobă desființarea următoarelor posturi:

a) 1 post corespunzător funcției contractuale de paznic, nivel studii medii – post ocupat

b) 1 post corespunzător funcției contractuale șofer, nivel studii medii/ generale – post vacant suplimentar, potrivit art.4 alin.(4) din O.U.G. nr.58/2014

IV. Compartiment Poliție Locală se desființează și totodată se aprobă desființarea următoarelor posturi:

a) 1 post polițist local (referent) corespunzător funcției publice clasa III, nivelul studiilor medii, grad profesional principal – post vacant pentru poliția locală potrivit punctului 3, lit a) din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului României nr 63/2010

b) 1 post corespunzător funcției contractuale de agent pază, nivel studii medii, treapta profesională I - post vacant

c) 1 post corespunzător funcției contractuale de agent pază, nivel studii medii, treapta profesională I - post vacant

V. Compartiment Implementare Proiecte Finanțate din Fonduri Externe Nerambursabile se desființează și totodată se aprobă desființarea următoarelor posturi întrucât U.A.T comuna Hurezani nu are în implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit punctului 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului României nr 63/2010

a) 1 post corespunzător funcției contractuale de inspector de specialitate, nivel studii superioare, treapta profesională I - post vacant

b) 1 post corespunzător funcției contractuale de muncitor calificat, nivel studii medii, - post vacant

c) 1 post corespunzător funcției contractuale de muncitor calificat , nivel studii medii , - post vacant

VI. Compartimentul Administrativ –Învățământ se reorganizează urmând să poarte denumirea Compartiment Învățământ și Transport Școlar având în componență un post corespunzător funcției contractuale de șofer , nivel studii medii, **treapta profesionala I post finanțat potrivit prevederilor artIII , alin(2) Ordonanța de urgență a Guvernului României nr 63/2010 din capitolul bugetar „Învățământ „ post ocupat și totodată se aprobă desființarea următoarelor posturi**

a) 1 post corespunzător funcției contractuale de paznic , nivel studii medii , - post ocupat

b) 1 post corespunzător funcției contractuale de muncitor calificat , nivel studii medii , - post ocupat

VII. Compartiment asistență socială se reorganizează în două structuri distincte :

1 Compartiment Asistență socială ce va avea în componență următoarele funcții:

a) Funcția publică de execuție, inspector, clasa I, gradul profesional superior – ocupată, care se reorganizează și se transformă în funcția publică de execuție specifică de asistent social, clasa I, grad profesional superior, conform art. XVI alin. (3) din Legea nr. 100/2024 în coroborare cu art. 125 alin. (3)-(4) din Legea nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Funcția publică de execuție specifică de asistent social, clasa I, grad profesional superior, intră sub incidența prevederilor art III , alin (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii 273/2006 privind finanțele publice și locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare , cu modificările și completările ulterioare, fiind post exceptat.

b)Postul de natură contractuală de asistent social debutant - vacant, post exceptat în conformitate cu prevederile art III , alin (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii 273/2006 privind finanțele publice și locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare , cu modificările și completările ulterioare.

2. Compartimentul asistență medicală comunitară ce va avea în componență următoarele funcții :

a) asistent medical comunitar, nivel studii postliceale , grad profesional principal- post ocupat;

(3)Compartimentul Financiar- Contabilitate , Compartimentul Fiscal Administrare Inpozite și Taxe , Compartimentul Achiziții publice , Compartimentul Registrul – agricol , Compartimentul cadastru și Agricultură , Compartimentul Urbanism , Amenajarea Teritoriului , Autorizarea Lucrărilor în Construcții , Disciplina în Construcții , Compartimentul Situații de Urgență , Protecția Mediului , Gestionarea deșeurilor și Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor nu se reorganizează.

Art.2. Se aprobă organigrama aparatului de specialitate al Primarului comunei Hurezani, județul Gorj conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3. Se aprobă statul de funcții cu încadrarea în numărul de personal pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Hurezani, județul Gorj, conform Anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.4. Se aprobă numirea în noile funcții publice sau contractuale a funcționarilor publici și angajaților contractuali, în compartimentele rezultate ca urmare a reorganizării, cu respectarea

cazurilor și criteriilor prevăzute la art. 518 din Codul administrativ, respectiv ale Codului muncii și ale H.G. nr.1336/2022, în cazul angajaților contractuali.

Art.5. Reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului comunei Hurezani se va realiza până cel târziu la data de 01-07-2026

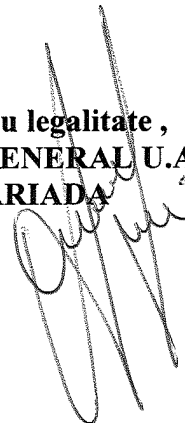
Art.6. Prezenta hotărâre poate fi atacata cu respectarea termenelor și dispozițiilor prevăzute de Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele ale art. 403 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.7. Prezenta hotărâre se comunică, prin intermediul Secretarului General al comunei, în termenul prevăzut de lege, Primarului comunei, Instituției Prefectului - Județul Gorj și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

**PRIMAR,
CÎRSTEA GHEORGHE**



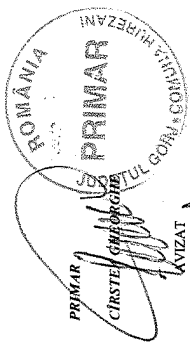
**Avizat pentru legalitate ,
p.SECRETAR GENERAL U.A.T.
DINCĂ ARIADA**



STAT DE FUNCȚII
AL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMĂRULUI COMUNEI HUREZANI, JUDEȚUL GORJ

Nr. crt.	Numele și prenumele/ vacant, temporar vacant, după caz	Structura	Funcția de demitate publică	Înalt funcționar public	Funcția publică			Funcția contractuală		Observații	
					de conducere	de execuție	de execuție	de conducere	de execuție		de conducere
A. Funcții de demnitate publică											
1.	ocupat		Primar								51.02
2.	ocupat		Viceprimar								51.02
B. Secretar General al comunei											
3.	Temporar ocupat			Secretar General al comunei				S			51.02
D. Structura de specialitate											
I. Compartimentul Financiar-Contabilitate											
4.	Vacant				Consilier			I	S	principal	51.02
II. Compartimentul Fisec Administrare Impozite și Taxe											
5.	ocupat				Inspector			I	S	superior	51.02
6.	ocupat				Inspector			I	S	superior	51.02
III. Compartimentul Achiziții Publice											
7.	ocupat				Consilier achiziții publice			I	S	principal	51.02
V. Compartimentul Registrul Agricol											
8.	ocupat				Inspector			I	S	superior	51.02
VI. Compartimentul Cadastru și Agricultură											
9.	ocupat									Inspector de specialitate	IA
10.	ocupat									Inspector de specialitate	I
VIII. Compartimentul Urbanism, Amenajarea Teritoriului, Autorizarea Lucrărilor în Construcții, Disciplina în Construcții											
11.	ocupat				Inspector			I	S	superior	51.02
IX. Compartimentul Situații de Urgență, Protecția Mediului, Gestionarea Deșeurilor											
12.	ocupat									Inspector de specialitate	IA
XI. Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor											
13.	ocupat				Inspector			I	S	principal	54.02
14.	ocupat				Inspector			I	S	superior	54.02
15.	ocupat				Inspector			I	S	superior	54.02
XIV. Compartiment Învățământ - Transport Școlar											
16.	ocupat (exceptat conform art.III, alin 2 OUG 63/2010)									Șofer	M
XV. Compartimentul Asistență Socială											
17.	ocupat (exceptat conform art.III, alin 2 OUG 63/2010)				Asistent social			I	S	superior	68.06
18.	Vacant (exceptat conform art.III, alin 2 OUG 63/2010)									Asistent social	S
19.	ocupat (exceptat conform art.III, alin 2 OUG 63/2010)									Asistent medical comunitar	PL
XVI. Asistenți personali ai persoanelor cu handicap											
20.	20 posturi									Asistent personal	M/G
											68.02

Funcția	Numele-postului	Ocupate	Vacante	Total
Nr. total de demnitari		2	0	2
Nr. total de funcții publice de conducere		0	1	1
Nr. total de funcții publice de execuție		5	1	6
Nr. total de funcții contractuale de conducere		0	0	0
Nr. total de funcții contractuale de execuție		3		3
Nr. total de posturi din cadrul aparatului de specialitate al primarului		10	2	12
Personalitate al primarului		3	0	3
Personalitate al primarului		1	0	1
Compartiment învățământ și transport școlar (Exceput conform artIII, alin 2 OUG 63/2010)		1	0	1
Compartiment asistență medicală comunitară		1	0	1
Compartimentul Asistență Socială		1	1	2
Asistenți personali ai persoanelor cu handicap (nr.posturi aprobate)				20



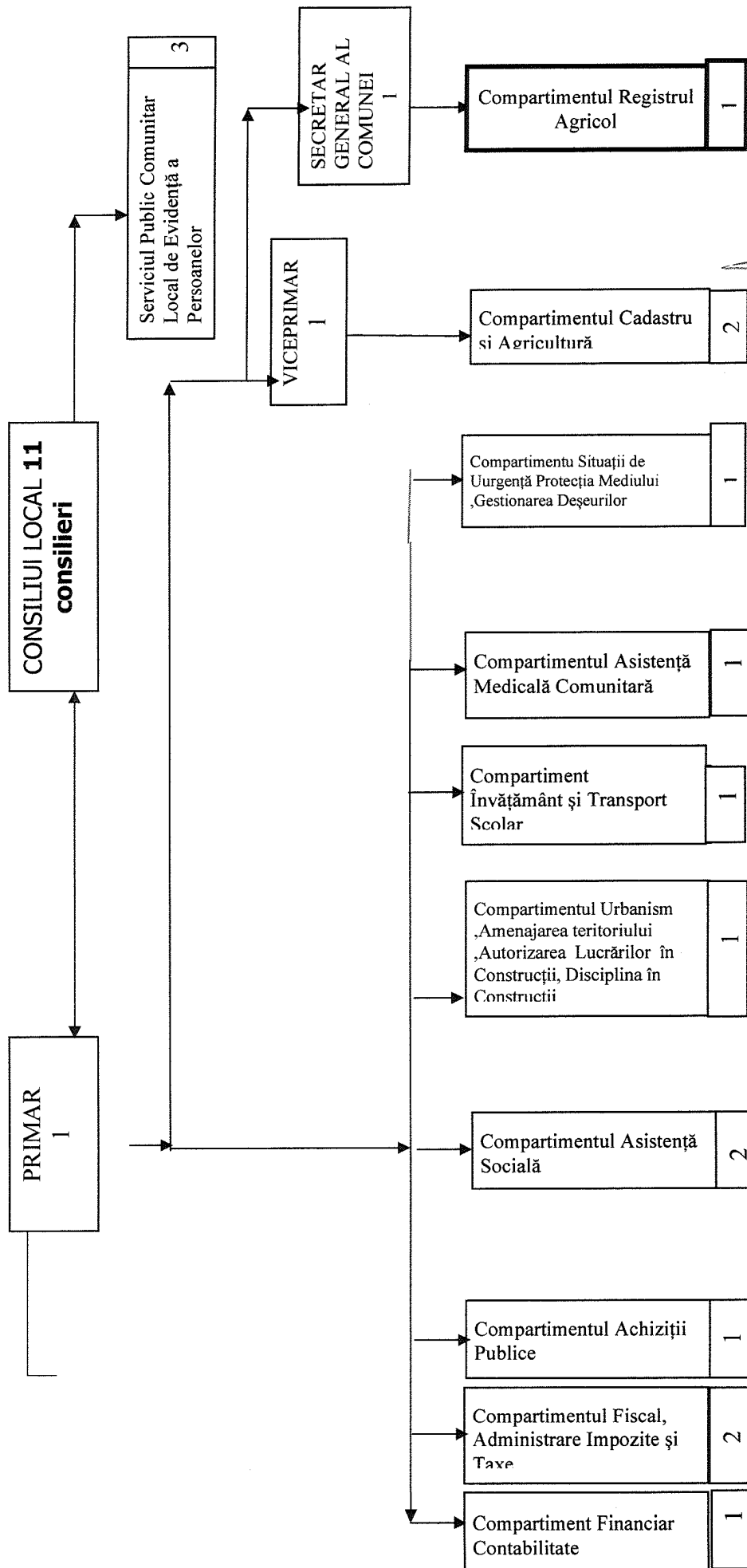
AVIZAT

SECRETAR GENERAL

DINCA ARIADA

ORGANIGRAMA

Aparatul de specialitate al Primarului comunei Hurezani, județul Gorj și serviciilor publice de interes local



PRIMAR
CÎRSTEA GHEORGHE

AVIZAT,
p.SECRETAR GENERAL COMUNA
DINCĂ ARIADA

ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
COMUNA HUREZANI
PRIMAR
NR. 1531 din 09-04-2026

Referat de aprobare

la Proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate, aprobarea organigramei și a statutului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Hurezani, în contextul prevederilor O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

În conformitate cu prevederile art. 129 din Codul Administrativ aprobat prin O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, consiliul local aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora;

În exercitarea atribuțiilor, consiliul local: (...) hotărăște înființarea sau reorganizarea de instituții, servicii publice, societăți și regii autonome, în condițiile legii.

Potrivit prevederilor art.XL din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ - teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanța de urgență, se reduce cu 30%.

(3) Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.

(7) În aplicarea alin. (1) și (3) autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:

a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;

b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;

c) în anul 2026, în mod temporar, autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot aproba, cu implementare de la 1 iulie 2026, ca variantă alternativă la reducerea posturilor ocupate prin aplicarea prevederilor lit. a) și/sau b), diminuarea cheltuielilor de personal. Cuantumul diminuării se determină după cum urmează:

i) se calculează media aritmetică lunară a execuției cheltuielilor de personal realizate în anul 2025 aferente posturilor stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

ii) media calculată la lit. i) se împarte la numărul de posturi stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

iii) cuantumul calculat la lit. ii) se înmulțește cu numărul posturilor ocupate ce ar trebui desființate și cu numărul de luni rămase până la 31 decembrie 2026 calculate de la 90 de zile care încep să curgă de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, perioadă pentru care trebuie aplicată măsura.

Prin Ordinul Prefectului - Județul Gorj nr.92/16.03.2026 pentru aprobarea numărului maxim de posturi din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj, din aparatele de specialitate ale primarilor unităților administrativ-teritoriale din județul Gorj, precum și din instituțiile publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative de la nivelul județului Gorj, pentru U.A.T. Hurezani s-a aprobat numărul maxim de posturi, după cum urmează:

- Nr. maxim de posturi potrivit pct.1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010

= 17 posturi;

- Nr. de posturi reduse conform art.XVII alin.(8) din Legea nr.296/2023

= 2 posturi;

- Nr. maxim de posturi potrivit pct.1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010 și art.XVII alin.(8) din Legea nr.296/2023

= 15 posturi

- Număr de posturi reduse conform art.XL alin.(1) din O.U.G. nr.7/2026

= 5 posturi;

- Număr maxim de posturi potrivit pct.1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010 și art. XL alin.(1) din O.U.G. nr. 7/2026

= 10 posturi;

- Nr posturi pentru SPCLEP = 3 posturi

- Nr posturi pentru Poliție locală =1

- Nr. de posturi adăugate pentru implementare proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile potrivit pct.4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010

= 0 posturi

- Posturi suplimentare de șoferi potrivit art.4 alin.(4) din O.U.G. nr.58/2014

= 1 post

- Posturi suplimentare ca indicatori de rezultat în proiecte europene potrivit art.VI, pct.3 din O.U.G. nr.41/2015

= 0 posturi

Total posturi = 15 posturi.

Ținând cont de prevederile art.XL alin.(7), lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, "autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege."proponerile pentru

funcțiile publice și contractuale din structura organizatorică a aparatului de specialitate al Primarului comunei Hurezani sunt următoarele:

1. Funcții de demnitate publică – 2 posturi: primar și viceprimar;

Funcțiile de demnitate publică de primar și viceprimar se mențin în temeiul O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ;

2. Secretar general al unității administrativ – teritoriale

Se menține funcția publică de conducere de secretar general al unității administrativ teritoriale, clasa I – temporar ocupată, (ID Post 276532), în temeiul art.628 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ;

3. Cabinet primar se desființează și implicit funcția contractuală de consilier , S,IA

4. Compartimentul Financiar – Contabilitate nu se reorganizează

5. Compartiment Fiscal Administrare Impozite si Taxe nu se reorganizează

6. Compartiment Achiziții Publice nu se reorganizează

7. **Compartiment Atragere Fonduri de Finanțare pentru Dezvoltare și Modernizare se desființează și totodată se desființează postul corespunzător funcției contractuale de inspector specialitate , nivel studii superioare , treapta profesională IA – post ocupat**

8. Compartiment Registrul Agricol nu se reorganizează

9. Compartiment Cadastru și Agricultură nu se reorganizează

10. Compartimentul cadastru și Agricultură , Compartimentul Urbanism , Amenajarea Teritoriului , Autorizarea Lucrărilor în Construcții , Disciplina în Construcții nu se reorganizează

11. Compartimentul Situații de Urgență , Protecția Mediului , Gestionarea deșeurilor nu se reorganizează

12. **Compartiment Administrativ se desființează și totodată se desființează**

a) **1 post corespunzător funcției contractuale de paznic , nivel studii medii – post ocupat**

b) **1 post corespunzător funcției contractuale șofer , nivel studii medii/ generale – post vacant suplimentar, potrivit art.4 alin. (4) din O.U.G. nr.58/2014**

13. **Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a persoanelor nu se reorganizează**

14. **Compartiment Poliție Locală se desființează și totodată se desființează următoarelor posturi :**

a) **1 post polițist local (referent) corespunzător funcției publice clasa III , nivelul studiilor medii , grad profesional principal –post vacant pentru poliția locală potrivit punctului 3 , lit a) din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului României nr 63/2010**

b) **1 post corespunzător funcției contractuale de agent pază , nivel studii medii , treapta profesionala I - post vacant**

c) **1 post corespunzător funcției contractuale de agent pază , nivel studii medii , treapta profesionala I - post vacant**

15. **Compartiment Implementare Proiecte Finanțate din Fonduri Externe**

Nerambursabile se desființează și totodată se desființează următoarelor posturi întrucât U.A.T comuna Hurezani nu are în implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit punctului 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului României nr 63/2010

a) **1 post corespunzător funcției contractuale de inspector de specialitate , nivel studii superioare , treapta profesionala I - post vacant**

b) **1 post corespunzător funcției contractuale de muncitor calificat , nivel studii medii , - post vacant**

c) **1 post corespunzător funcției contractuale de muncitor calificat , nivel studii medii , - post vacant**

16. **Compartimentul Administrativ –Învățământ se reorganizează urmând să poarte denumirea Compartiment Învățământ și Transport Școlar având în componență un post corespunzător funcției contractuale de șofer , nivel studii medii, treapta profesionala I post**

finanțat potrivit prevederilor art III , alin(2) Ordonanța de urgență a Guvernului României nr 63/2010 din capitolul bugetar „Învățământ „ post ocupat și totodată se aprobă desființarea următoarelor posturi

- a) 1 post corespunzător funcției contractuale de paznic , nivel studii medii , - post ocupat**
- b) 1 post corespunzător funcției contractuale de muncitor calificat , nivel studii medii , - post ocupat**

17. Compartiment asistență socială se reorganizează în două structuri distincte :

În contextul procesului de reorganizare instituțională și de eficientizare a cheltuielilor de personal se propune o structură organizatorică mai simplă, care cuprinde:

În cadrul Compartimentului asistență socială se stabilește funcția specifică de asistent social clasa I, grad profesional, superior, care se echivalează cu funcția publică generală de inspector clasa I, grad profesional, superior, pentru îndeplinirea obligației prevăzute la alin.(3) al art. XVI din Legea nr. 100/2024 de a stabili funcțiile publice specifice de asistent social și de a le echivala cu funcțiile publice generale, potrivit art. 125 alin. (2), (3) și (4) din Legea nr. 292/2011 si un post de natură contractuală de asistent social debutant - vacant,

1 Compartiment Asistență socială ce va avea în componență următoarele funcții:

- a) Funcția publică de execuție, inspector, clasa I, gradul profesional superior – ocupată, care se reorganizează și se transformă în funcția publică de execuție specifică de asistent social, clasa I, grad profesional superior, conform art. XVI alin. (3) din Legea nr. 100/2024 în coroborare cu art. 125 alin. (3)-(4) din Legea nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare;**

Funcția publică de execuție specifică de asistent social, clasa I, grad profesional superior, intră sub incidența prevederilor art III , alin (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii 273/2006 privind finanțele publice și locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare , cu modificările și completările ulterioare, fiind post exceptat.

b)Postul de natură contractuală de asistent social debutant - vacant, post exceptat în conformitate cu prevederile art III , alin (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii 273/2006 privind finanțele publice și locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare , cu modificările și completările ulterioare.

2. Compartimentul asistență medicală comunitară ce va avea în componență următoarele funcții :

- a) asistent medical comunitar, nivel studii postliceale , grad profesional principal-post ocupat;**

18. Posturi de asistent personal al persoanei cu handicap grav- 20 posturi

În urma tuturor acțiunilor făcute asupra structurii de personal și asupra structurii funcționale a aparatului de specialitate al Primarului comunei Hurezani, în organigrama și statul de funcții vor fi cuprinse 20 de posturi, distribuite după cum urmează:

Număr maxim de posturi potrivit pct.1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010 și art. XL alin.(1) din O.U.G. nr.7/2026 = 12 posturi;

Număr de posturi adăugate pentru implementare proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile potrivit art. 4 din anexa la O.U.G. nr.63/2010 = 0 posturi;

Nr. posturi suplimentare de șoferi potrivit art.4 alin.(4) din O.U.G. nr.58/2014 =0 posturi

Nr. posturi suplimentare ca indicatori de rezultat în proiecte europene potrivit art.VI, pct.3 din O.U.G. nr.41/2015 = 0 posturi

Nr. posturi suplimentare ca indicatori de rezultat în proiecte europene potrivit art.VI, pct.3 din O.U.G. nr.41/2015 = 0 posturi

Nr posturi pentru Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor = 3 posturi

Nr posturi pentru Poliție locală = 0 posturi

Total = 15posturi

Nr. posturi exceptate, finanțate din capitolul bugetar 68- asistență socială = 2 post

Nr. posturi exceptate, finanțate din capitolul bugetar 66- sănătate = 1 post

Nr. posturi exceptate, finanțate din capitolul bugetar 65 – Învățământ = 1 post

Număr total de posturi aparat de specialitate = 19 posturi

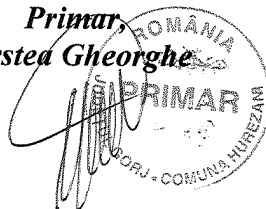
Noua structură a aparatului de specialitate al primarului propusă spre aprobare cuprinde un număr total de 19 posturi, din care: 2 funcții de demnitate publică, 1 funcție publică de conducere, 10 funcții publice de execuție și 6 funcții contractuale de execuție .

În temeiul art XL alin.(7) lit.b) din O.U.G..nr.7/2026, legiuitorul a instituit o normă derogatorie care permite, cu aprobarea consiliului local la propunerea ordonatorului principal de credite, realizarea reducerii de posturi nu doar prin raportarea strictă la pct.1 din Anexa la O.U.G.nr.63/2010, ci și prin redistribuirea acesteia asupra altor categorii de posturi. Caracterul acestei norme este unul de flexibilitate, permițând autorităților locale să adopte soluții concrete adaptate nevoilor, cu condiția respectării rezultatului final impus de lege - reducerea totală de 30%.

Astfel, la nivelul aparatului de specialitate al Primarului comunei Hurezani se propune reducerea numărului de 31 posturi existent la această la un număr total de 19 posturi necesare pentru buna funcționare a administrației publice locale

Față de cele expuse mai sus, supun dezbaterii și aprobării consiliului local, Proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate, aprobarea organigramei și a statutului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Hurezani, în contextul prevederilor O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

**Inițiator,
Primar,
Cîrstea Gheorghe**



ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
COMUNA HUREZANI
SECRETAR GENERAL AL UNITĂȚII ADMINISTRATIV TERITORIALE
NR .1532/09-04-2026

Raport de specialitate

La Proiectul de hotărâre privind reorganizarea aparatului de specialitate, aprobarea organigramei și a ștatului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Hurezani, în contextul prevederilor O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Prin prezentul proiect de hotărâre se propune Consiliului Local al comunei Berlești, reorganizarea aparatului de specialitate și aprobarea organigramei și a ștatului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Berlești, în contextul prevederilor O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Raportat la prevederile art. X și art. XL al. (1) din O.U.G. nr.7/2026, alin.(1) „Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (81) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanța de urgență, se reduce cu 30%.”

Totodată, potrivit alin.(7) din art.XL din O.U.G. nr.7/2026 :

-aplicarea procentului de 30% poate fi realizată prin reduceri de posturi din toate categoriile, respectiv nu doar din aparatul de specialitate al primarului ci inclusiv din cele înființate pentru implementarea de fonduri europene, poliție locală sau evidența populației, cu condiția ca, prin însumarea posturilor reduse, să se obțină procentul de reducere stabilit;

- în mod temporar, ca variantă alternativă la reducerea posturilor ocupate, autoritățile deliberative, pa propunerea ordonatorului principal de credite, pot aproba cu implementare de la 01 iulie 2026, diminuarea cheltuielilor de personal, conform procedurii stabilita la lit.c) .

Unitățile administrativ teritoriale care au aplicat în anul 2026 prevederile alin.(7), lit.c) trebuie să ia măsuri ca până la 31 decembrie 2026, astfel încât începând cu 1 ianuarie 2027 să fie respectate prevederile alin.(1) prin aplicarea alin.(7) lit.a) și/sau b).

Instituția Prefectului - Județul Gorj prin Ordinul nr.92/16.03.2026 a aprobat numărului maxim de posturi din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj, din aparatele de specialitate ale primarilor unităților administrativ-teritoriale din județul Gorj, precum și din instituțiile publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative de la nivelul județului Gorj, iar pentru U.A.T. Berlești a comunicat numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2026, după cum urmează:

- Nr. maxim de posturi potrivit pct.1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010

= 17 posturi;

- Nr. de posturi reduse conform art.XVII alin.(8) din Legea nr.296/2023 = 2 posturi;

- Nr. maxim de posturi potrivit pct.1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010 și art.XVII alin.(8) din Legea nr.296/2023

= 15 posturi

- Număr de posturi reduse conform art.XL alin.(1) din O.U.G. nr.7/2026 = 5 posturi;
- Număr maxim de posturi potrivit pct.1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010 și art. XL alin.(1) din O.U.G. nr. 7/2026 = 10 posturi;
- Nr posturi pentru SPCLEP = 3 posturi
- Nr posturi pentru Poliție locală =1
- Nr. de posturi adăugate pentru implementare proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile potrivit pct.4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 = 0 posturi
- Posturi suplimentare de șoferi potrivit art.4 alin.(4) din O.U.G. nr.58/2014 = 1 post
- Posturi suplimentare ca indicatori de rezultat în proiecte europene potrivit art.VI, pct.3 din O.U.G. nr.41/2015 = 0 posturi

Total posturi = 15 posturi.

Prevederile O.U.G. nr.63/2010 nu se aplică următoarelor capitole: cap.65 "Învățământ", cap.66 – Sănătate și cap.68 – "Asigurări și asistență socială".

Potrivit art.XL alin.(3) din O.U.G. nr.7/2026, autoritatea administrației publice locale are obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului, să adopte o hotărâre a consiliului local, privind aplicarea noului număr maxim de posturi, care va fi comunicat și direcției regionale ale finanțelor publice județene.

În temeiul art. XL alin.(6), reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026, sens în care vom supune ulterior, spre aprobare, un proiect de hotărâre în acest sens, cu încadrarea în termenul legal.

Prin urmare, compartimentele din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Hurezani care se reorganizează sunt următoarele:

I. Compartiment – Cabinet Primar se desființează și totodată se aprobă desființarea postului corespunzător funcției contractuale de consilier , nivel studii superioare ,treapta profesională IA - post vacant

II. Compartiment Atragere Fonduri de Finanțare pentru Dezvoltare și Modernizare se desființează și totodată se aprobă desființarea postului corespunzător funcției contractuale de inspector specialitate , nivel studii superioare , treapta profesională IA – post ocupat

III .Compartiment Administrativ se desființează și totodată se aprobă desființarea următoarelor posturi :

- a) 1 post corespunzător funcției contractuale de paznic ,nivel studii medii – post ocupat
- b) 1 post corespunzător funcției contractuale șofer , nivel studii medii/ generale – post vacant suplimentar, potrivit art.4 alin.(4) din O.U.G. nr.58/2014

IV. Compartiment Poliție Locală se desființează și totodată se aprobă desființarea următoarelor posturi :

- a) 1 post polițist local (referent) corespunzător funcției publice clasa III , nivelul studiilor medii , grad profesional principal –post vacant pentru poliția locală potrivit punctului 3 , lit a) din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului României nr 63/2010
- b) 1 post corespunzător funcției contractuale de agent pază , nivel studii medii , treapta profesionala I - post vacant
- c) 1 post corespunzător funcției contractuale de agent pază , nivel studii medii , treapta profesionala I - post vacant

V. Compartiment Implementare Proiecte Finanțate din Fonduri Externe Nerambursabile se desființează și totodată se aprobă desființarea următoarelor posturi

întrucât U.A.T comuna Hurezani nu are în implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit punctului 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului României nr 63/2010

a) 1 post corespunzător funcției contractuale de inspector de specialitate , nivel studii superioare , treapta profesionala I - post vacant

b) 1 post corespunzător funcției contractuale de muncitor calificat , nivel studii medii , - post vacant

c) 1 post corespunzător funcției contractuale de muncitor calificat , nivel studii medii , - post vacant

*VI. Compartimentul Administrativ –Învățământ se reorganizează urmând să poarte denumirea Compartiment Învățământ și Transport Școlar având în componență un post corespunzător funcției contractuale de șofer , nivel studii medii, **treapta profesionala I post finanțat potrivit prevederilor artIII , alin(2) Ordonanța de urgență a Guvernului României nr 63/2010 din capitolul bugetar „Învățământ , post ocupat și totodată se aprobă desființarea următoarelor posturi***

a) 1 post corespunzător funcției contractuale de paznic , nivel studii medii , - post ocupat

b) 1 post corespunzător funcției contractuale de muncitor calificat , nivel studii medii , - post ocupat

VII. Compartiment asistență socială se reorganizează în două structuri distincte :

1 Compartiment Asistență socială ce va avea în componență următoarele funcții:

a) Funcția publică de execuție, inspector, clasa I, gradul profesional superior – ocupată, care se reorganizează și se transformă în funcția publică de execuție specifică de asistent social, clasa I, grad profesional superior, conform art. XVI alin. (3) din Legea nr. 100/2024 în coroborare cu art. 125 alin. (3)-(4) din Legea nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare;

Funcția publică de execuție specifică de asistent social, clasa I, grad profesional superior, intră sub incidența prevederilor art III , alin (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii 273/2006 privind finanțele publice și locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare , cu modificările și completările ulterioare, fiind post exceptat.

b)Postul de natură contractuală de asistent social debutant - vacant, post exceptat în conformitate cu prevederile art III , alin (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii 273/2006 privind finanțele publice și locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare , cu modificările și completările ulterioare.

2. Compartimentul asistență medicală comunitară ce va avea în componență următoarele funcții :

a) asistent medical comunitar, nivel studii postliceale , grad profesional principal-post ocupat;

*(3)Compartimentul Financiar- Contabilitate , Compartimentul Fiscal Administrare Inpozite și Taxe , Compartimentul Achiziții publice , Compartimentul Registrul – agricol , Compartimentul cadastru și Agricultură , Compartimentul Urbanism , Amenajarea Teritoriului , Autorizarea Lucrărilor în Construcții , Disciplina în Construcții , Compartimentul Situații de Urgență , Protecția Mediului , Gestionarea deșeurilor și Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor **nu se reorganizează.***

Noua structură a aparatului de specialitate al primarului propusă spre aprobare cuprinde un număr total de 19 posturi, din care: 2 funcții de demnitate publică, 1 funcție publică de conducere,10 funcții publice de execuție și 6 funcții contractuale de execuție .

Din totalul de 19 posturi la nivelul instituției numărul de posturi exceptate în conformitate cu prevederile art III, alin (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și

completarea Legii 273/2006 privind finanțele publice și locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare este de 4 posturi , din care :

Nr. posturi exceptate, finanțate din capitolul bugetar 68- asistență socială = 2
post

Nr. posturi exceptate, finanțate din capitolul bugetar 66- sănătate = 1
post

Nr. posturi exceptate, finanțate din capitolul bugetar 65 – Învățământ = 1 post
Temei legal avut în vedere:

a) prevederile art.X alin.(4) și art.XL din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

b) prevederile art.III, alin. (8¹) din O.U.G. nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare,

c) prevederile art.XXI alin.(1) din Legea nr.141/2025 privind unele masuri fiscal bugetare, cu modificările și completările ulterioare,

d) prevederile art.129 alin.(3) lit. c) și e), art.130, art.370, art.382, art. 391, art.405, art.407, art.408, art. 409, art.518, art.534 și art.610 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) prevederile Legii nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

f) prevederile art.8 alin.(l) și art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

g) prevederile art.113 din Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare și ale Anexei nr. 2 din Regulamentul-cadru aprobat prin H.G. nr. 79712017, pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistenții socialii și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare;

h) prevederile art. XVI, alin.(3) din Legea nr.100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului

i)prevederile O.U.G nr.18/2017 privind asistența medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare;

j) prevederile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificările și completările ulterioare;

k) prevederile H.G. nr.1336/2022 privind aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

În temeiul art XL alin.(7) lit.b) din O.U.G.nr.7/2026, legiuitorul a instituit o normă derogatorie care permite, cu aprobarea consiliului local la propunerea ordonatorului principal de credite, realizarea reducerii de posturi nu doar prin raportarea strictă la pct.1 din Anexa la O.U.G.nr.63/2010, ci și prin redistribuirea acesteia asupra altor categorii de posturi. Caracterul acestei norme este unul de flexibilitate, permițând autorităților locale să adopte solutii concrete adaptate nevoilor, cu condiția respectării rezultatului final impus de lege - reducerea totală de 30%.

Posturile propuse spre desființare sunt posturi vacante și ocupate reducerea lor nu afectează funcționarea instituției și generează un impact bugetar imediat.

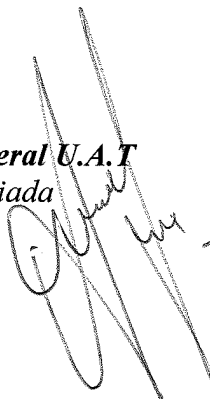
Ca variantă analizată prevăzută de O.U.G. nr.7/2026 autoritatea publică locală a ales varianta reducerii numărului de posturi prin eliminarea unor posturi vacante și ocupate, cu respectarea prevederilor legale privind concedierea. Măsura aleasă este în concordanță cu prevederile art.XL alin.7, lit. b) din O.U.G. nr.7/2026, fiind soluția recomandată de legiuitor pentru încadrarea în numărul maxim de posturi, menținerea lor în statul de funcții nefiind justificată.

Reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului comunei Hurezani, în forma prezentată mai sus, presupune desființarea unor posturi vacante cât și ocupate, cu respectarea prevederilor art. XL din O.U.G. nr.7/2026 alin.(7), lit.b) și implicit a numărului maxim de posturi stabilit prin Ordinul Prefectului –Județul Gorj nr.92/16.03.2026 modificat și completat cu Ordinul nr. 96/17.03.2026 și Ordinul nr.113/ 25.03.2026.

Nerespectarea termenelor și obligațiilor prevăzute de O.U.G. nr.7/2026 atrage, în conformitate cu art.XL alin.(5) al ordonanței, suspendarea transferului cotelor defalcate din impozitul pe venit către bugetul local, ceea ce impune aplicarea cu celeritate a prezentei măsuri.

Astfel, consider că proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Hurezani a fost întocmit cu respectarea normelor legale în materie, în contextul prevederilor O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

p.Secretar General U.A.T
Dincă Ariada



HOTĂRÂRE

pentru desemnarea a doi consilieri locali în vederea constituirii Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Hurezani, prin exercitare cu caracter temporar , pentru anul 2025

Consiliul Local al comunei Hurezani ;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre nr.....din, întocmit de primarul comunei ca instrument de prezentare și motivare;
- Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre nr. din întocmit de secretarul general al comunei;
- prevederile art.485,alin(1)- alin(5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- Prevederile art. 11 alin. (1), alin. (4) lit. e) și alin. (6), art. 12 alin. (5), art. 14 alin. (1) și art. 22 din Anexa nr. 6 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. În vederea constituirii Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Hurezani, prin exercitare cu caracter temporar, pentru anul 2025 se desemnează următorii consilieri locali:

- 1.1. Domnul/doamna _____;
- 1.2. Domnul/doamna _____.

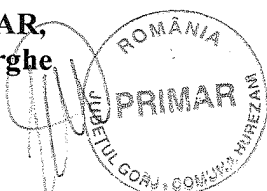
Art. 2. Comisia prevăzută la art. 1 va fi constituită prin dispoziție a Primarului comunei Hurezani cu respectarea nominalizărilor autorității deliberative, și va realiza evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Hurezani pentru anul 2025.

Art.3. Comisia constituită în condițiile art. 2 își va desfășura activitatea în conformitate cu Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, aprobată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare - Anexa nr. 6.

Art. 4. Primarul comunei Hurezani și consilierii locali nominalizați la art. 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 5. Prezenta hotărâre se transmite membrilor comisiei prevăzuți la art. 1, secretarului general al comunei Hurezani, Primarului comunei Hurezani, precum și Instituției Prefectului - Județul Gorj.

PRIMAR,
Cîrstea Gheorghe



Avizat,
p. Secretar general al comunei
Dincă Ariada

ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
COMUNA HUREZANI
Nr. 1533 din 09-04-2026

REFERAT DE APROBARE

*a Proiectului de hotărâre pentru desemnarea a doi consilieri locali în vederea constituirii
Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei
Hurezani , prin exercitare cu caracter temporar, pentru anul 2025*

Potrivit dispozițiilor art. 11 alin. (1) din Anexa nr. 6 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare ”*evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește:*

a) corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;

b) asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale; c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

În conformitate cu prevederile art. 485 alin. (5) din actul normativ mai sus precizat, *evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.*

Comisia de evaluare se constituie, astfel cum este reglementat prin art. 11 alin. (6) din Anexa nr. 6 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean.

În aceste condiții, propun autorității deliberative adoptarea Proiectului de hotărâre pentru desemnarea a doi consilieri locali în vederea constituirii Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Hurezani, cu exercitare temporară , pentru anul 2025.

INIȚIATOR,
PRIMAR,
Cîrstea Gheorghe



ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
COMUNA HUREZANI
SECRETAR GENERAL COMUNĂ
Nr. 1534 din 09-04-2026

RAPORT DE SPECIALITATE

*a Proiectului de hotărâre pentru desemnarea a doi consilieri locali în vederea constituirii
Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei
Hurezani, prin exercitare cu caracter temporar, pentru anul 2025*

Prin prezentul proiect de hotărâre, se propune Consiliului Local Hurezani desemnarea a doi consilieri locali în vederea constituirii Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Hurezani, prin exercitare cu caracter temporar, pentru anul 2025.

Temeiul legal la întocmirea proiectului de hotărâre este asigurat de:

- prevederile art. 485 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, la care se precizează că evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz;

- prevederile art. 11 alin. (1), alin. 4 lit. e) și alin. 6), art. 14 alin. (1) din Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020, aprobată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare - Anexa nr. 6, potrivit căroră:

Art. 11. - (1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic.

(4) În realizarea evaluării, calitatea de evaluator este exercitată de către:

e) membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale...

6) Comisia prevăzută la alin. (4) lit. e) se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean.

Art. 14. - (1) Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează pentru un an calendaristic, în perioada cuprinsă între 1 ianuarie - 31 martie din anul următor perioadei evaluate, pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea...

Modalitatea de realizare a evaluării performanțelor profesionale ale funcționarilor publici este reglementată prin Anexa nr. 6 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, fiind prevăzute componentele evaluării, stabilirea obiectivelor și a indicatorilor de performanță, criteriile de performanță utilizate, etapele evaluării, calificativele ce pot fi acordate, punctajele/notele pe baza cărora se acordă calificativele, precum și modul de stabilire a calificativului/notei finale.

Față de cele prezentate, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale pentru adoptarea Proiectului de hotărâre în forma prezentată.

p.Secretar general al comunei,
Dincă Ariada

